

Ученический договор № _____
(с лицом, ищущим работу)

г. Йошкар-Ола

«___» _____ 20__ г.

Акционерное общество «Марийский машиностроительный завод», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице начальника управления по работе с персоналом _____, действующей на основании доверенности № _____ от _____ г., с одной стороны, и **гр.** _____, _____ г.р., паспорт _____, выдан _____ г., ИНН _____, СНИЛС _____, зарегистрированный(ая) по адресу: _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Ученик», с другой стороны, заключили настоящий ученический договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1 Настоящий Договор заключен на профессиональное обучение Ученика с целью получения им профессии _____ и при условии успешного обучения и прохождения Учеником итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена его дальнейшего трудоустройства на предприятии Работодателя по полученной профессии.

1.2 Во исполнение условий настоящего Договора Работодатель предоставляет Ученику все необходимые условия и возможности для обучения профессии, а Ученик обязуется добросовестно относиться к исполнению условий настоящего Договора, к получению знаний и навыков по профессии.

1.3 Обучение проводится по месту нахождения Работодателя: г. Йошкар-Ола, ул. Суворова, 15.

1.4 Форма обучения: _____.

1.5 Срок обучения: _____ месяца(ев).

1.6 Начало обучения: «___» _____ 20__ г.

1.7 По соглашению сторон срок обучения может быть сокращен (в случае досрочного освоения программы обучения) или увеличен. При этом изменение срока обучения оформляется соглашением о внесении изменений в настоящий Договор.

1.8 С целью дальнейшего трудоустройства на предприятии по окончании обучения по полученной профессии Ученик в течение 2 (двух) недель с даты начала обучения должен пройти в установленном порядке предварительный медицинский осмотр на предмет пригодности по состоянию здоровья к выполнению работ по получаемой профессии (при необходимости).

1.9 По истечении _____ (_____) месяца(ев) с даты начала обучения проводится промежуточная аттестация Ученика (выполнение практической пробной работы и проверка полученных теоретических знаний), по результатам которой комиссией Работодателя принимается решение о прекращении настоящего Договора (отчислении Ученика) или о продолжении обучения.

1.10 По окончании обучения и результатам успешного прохождения итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена Ученику присваивается квалификационный разряд и выдается документ о прохождении обучения установленного образца.

1.11 При досрочном прекращении настоящего Договора на основании ч. 5 ст. 61 ФЗ «Об образовании в РФ» Ученику выдается справка об обучении.

2. Обязанности и права сторон

2.1 Ученик обязан:

2.1.1 Пройти обучение в соответствии с настоящим Договором и учебным планом, освоить программу обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков.

2.1.2 Не допускать пропуска теоретических занятий и практических работ в соответствии с расписанием (графиком) обучения.

2.1.3 Соблюдать действующие у Работодателя правила трудового распорядка, производственную и учебную дисциплину.

2.1.4 Пройти инструктажи и соблюдать требования охраны труда, пожарной и экологической безопасности, правила внутриобъектового и пропускного режима.

2.1.5 Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя) и других работников, к оборудованию, спецодежде, инструментам, расходным материалам, предоставляемым Ученику в связи с прохождением им обучения.

2.1.6 В установленные учебной программой сроки пройти промежуточную проверку знаний,

полученных в процессе обучения, пройти итоговую аттестацию в форме квалификационного экзамена.

2.1.7 В течение 2 (двух) недель с момента завершения профессионального обучения заключить трудовой договор с Работодателем по полученной профессии и отработать в течение _____.

2.2 Ученик имеет право:

2.2.1 Требовать от Работодателя создания надлежащих условий, необходимых для прохождения обучения.

2.2.2 При прохождении обучения знакомиться с локальными нормативными актами Работодателя, регламентирующими организацию обучения.

2.3 Работодатель обязан:

2.3.1 Обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора и учебным планом, осуществлять контроль успеваемости Ученика в процессе обучения.

2.3.2 Ознакомить Ученика и обеспечить прохождение им вводных инструктажей по охране труда, пожарной и экологической безопасности, внутриобъектовому и пропускному режиму.

2.3.3 В период обучения обеспечить Ученика учебными материалами, оборудованием, инструментами, расходными материалами, производственной (рабочей) одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты.

2.3.4 В период и по окончании срока обучения организовать проверку знаний, полученных Учеником, уровня его профессиональной подготовки путем проведения промежуточной аттестации и итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена.

2.3.5 При условии успешного завершения обучения заключить с Учеником трудовой договор по полученной профессии.

2.4 Работодатель имеет право:

2.4.1 Требовать от Ученика добросовестного исполнения обязанностей по настоящему Договору.

2.4.2 По своему усмотрению поощрять Ученика за добросовестное отношение к обучению и эффективный труд на практических занятиях.

2.4.3 Взыскивать с Ученика в установленном порядке причиненный Работодателю материальный ущерб, в том числе затраты, связанные с обучением.

3. Оплата ученичества

3.1 В период обучения Ученику выплачивается стипендия в размере _____ в месяц.

Работа, выполняемая Учеником во время производственного обучения, оплачивается по установленным на предприятии расценкам.

4. Ответственность сторон

4.1 Стороны настоящего Договора несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение принятых на себя обязательств.

4.2 В случае если Ученик без уважительных причин не выполняет своих обязанностей по настоящему Договору, в том числе не выполняет п. 2.1.7 настоящего Договора: не заключает трудовой договор о работе по полученной профессии, он обязан возместить Работодателю полученную за период обучения стипендию, а также понесенные Работодателем расходы, связанные с профессиональным обучением Ученика.

4.3 Расходы Работодателя, связанные с профессиональным обучением Ученика, состоят из:

- оплаты труда инструктора производственного обучения (надбавка за наставничество);
- расходов на приобретение учебно-методических материалов;
- расходов на организацию проведения промежуточной аттестации и итоговых квалификационных экзаменов (испытаний);
- иных расходов Работодателя, непосредственно связанных с обучением Работника.

Окончательная сумма расходов, подлежащих возмещению, определяется по фактически понесенным затратам и расчетно-калькуляционным данным, подтвержденным бухгалтерией Работодателя.

4.4 В случае неисполнения Учеником обязательства отработать на предприятии по полученной профессии, в течение срока, установленного в п. 2.1.7 настоящего Договора, Ученик при расторжении трудового договора обязан возместить Работодателю полученную за период обучения стипендию, а также понесенные Работодателем расходы, связанные с профессиональным обучением Ученика согласно п. 4.3 настоящего Договора пропорционально неотработанному времени в следующих случаях:

