



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор АО «ММЗ»

Б. И. Ефремов

«*18*» *марта* 2025 г.

ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«МАРИЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Йошкар-Ола
2025

Содержание

Введение	3
I Общие сведения о предприятии	3
II Аналитическая часть	4
1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
1.1 Наличие свидетельств	4
1.2 Наименование организации (перечень документов о создании)	4
1.3 Наличие и реквизиты Устава организации	4
1.4 Наличие локальных актов в области осуществления образовательной деятельности	5
1.5. Лицензия на осуществление образовательной деятельности	5
2 Право владения, материально-техническая база образовательной организации	5
2.1 Характеристика площадей для образовательной деятельности, наличие документов на право пользования	5
2.2 Оснащение учебных классов для проведения занятий	6
2.3 Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического заключения на имеющиеся в организации площади	6
2.4 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	7
3 Структура организации образовательного процесса	7
3.1 Структура управления образовательным процессом	7
3.2 Система менеджмента качества	7
3.3 Применение информационных технологий и компьютерной техники в организации образовательного процесса	7
4 Анализ контингента обучающихся	8
4.1 Общая численность обучающихся	8
4.2 Организация процесса обучения	8
4.3 Востребованность выпускников	8
5 Содержание и результативность образовательной деятельности	8
5.1 Структура и содержание основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	8
5.2 Освоение основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	9
5.3 Принципы составления расписания теоретических занятий, соответствие расписания гигиеническим требованиям к условиям обучения	10
5.4 Результативность освоения основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	10
6 Состояние и результативность производственного обучения	10
6.1 Производственное обучение	10
6.2 Базы производственного обучения	10
6.3 Результативность производственного обучения	10
7 Социальное партнерство	11
8 Кадровый состав образовательной организации	11
9 Методическая и научно-исследовательская деятельность	12
9.1 Система методической работы	12
9.2 Эффективность проводимой методической работы	12
9.3 Обеспечение индивидуальной работы с преподавателями и инструкторами производственного обучения	12
10 Организация работы в области сбережения здоровья	12
11 Анализ обеспечения условий безопасности	12
12 Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия	13
13 Оказание платных образовательных услуг	13
14 Дистанционные образовательные технологии	13
Заключительные выводы	14

Введение

Самообследование представляет собой внутренний аудит образовательной деятельности акционерного общества «Марийский машиностроительный завод» (далее – АО «ММЗ», предприятие) и призвано способствовать развитию системы внутреннего контроля качества и содержания подготовки обучающихся, соответствия условий организации образовательного процесса нормативным требованиям в области образования и проводится в соответствии с требованиями следующих документов:

- Постановление правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 года № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 февраля 2017 года № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2014 года, регистрационный № 31135).

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации об образовательной деятельности предприятия. Образовательную деятельность АО «ММЗ» осуществляет, реализуя профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по следующим образовательным программам:

- основные программы профессионального обучения (далее – ОППО) (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации);

- дополнительные профессиональные программы (далее – ДПП) повышения квалификации.

I Общие сведения о предприятии

Полное официальное наименование организации – акционерное общество «Марийский машиностроительный завод».

Сокращенное фирменное наименование – АО «ММЗ».

Юридический адрес:

Российская Федерация, 424003, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола,
ул. Суворова, дом 15.

Телефон, факс: 8 (8362) 45 27 77

Официальный сайт: www.marimmz.ru

Электронная почта: mmz@marimmz.ru

II Аналитическая часть

1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	
Организационно-правовое обеспечение деятельности АО «ММЗ» регулируется Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Марий Эл, Уставом организации, локальными нормативными актами предприятия.	
1.1 Наличие свидетельств	- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 27 сентября 2002 года, серия 12 № 000422772. Государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица: 1021200757808; - Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения от 28 июня 2002 года, серия 12 № 001295526. Идентификационный номер налогоплательщика: 1200001885
1.2 Наименование организации (перечень документов о создании)	Акционерное общество «Марийский машиностроительный завод» переименовано из Открытого акционерного общества «Марийский машиностроительный завод», созданного путем преобразования Федерального государственного унитарного предприятия «Марийский машиностроительный завод», и является его правопреемником, несет права и обязанности, возникшие у указанного предприятия до момента его преобразования в акционерное общество в соответствии с Планом приватизации, утвержденным распоряжением Министерства государственного имущества Республики Марий Эл от 15 апреля 2002 года № 87. Общество учреждено в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 года № 123-ФЗ «О приватизации государственного имущества и основаниях приватизации муниципального имущества Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2001 года № 607 «Об открытом акционерном обществе «Промышленная компания «Концерн «Антей», Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 1992 года № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июля 2001 года № 562 «Об открытом акционерном обществе «Промышленная компания «Концерн «Антей» и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
1.3 Наличие и реквизиты Устава организации	Устав Акционерного общества «Марийский машиностроительный завод» (новая редакция). Утвержден решением Единственного акционера Акционерного общества

	«Марийский машиностроительный завод». Решение от 18.10.2024 № 2. Учредительный документ юридического лица ОГРН 1021200757808 в новой редакции представлен при внесении в ЕГРЮЛ записи от 25.10.2024, за ГРН 2241200098764.
1.4 Наличие локальных нормативных актов в области осуществления образовательной деятельности	В АО «ММЗ» разработаны и утверждены локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса, соответствующие действующему законодательству в сфере образования: - СТО ИЦВР.460000.082-2019 «Система профессионального развития и обучения персонала»; - СТО ИЦВР.460000.049-2020 «Система менеджмента качества. Договорная работа»; - СТО ИЦВР.460000.004-2022 «Система менеджмента качества. Руководство по качеству»; - ИЦВР. 460009.872-21 «Положение об управлении по работе с персоналом № 872 (Управление № 872)»; - ИЦВР. 460009.872/96-18 «Положение об отделе развития и обучения персонала»; - ИЦВР.872-261-2022 «Положение об оказании платных образовательных услуг»; - ИЦВР. 872-327-2023 «Положение об инструкторе производственного обучения»; - ИЦВР.872-323-2023 «Положение о применении дистанционных образовательных технологий»; - ИЦВР. 800-361-2023 «Положение об оплате труда работников предприятия, привлекаемых к обучению и адаптации персонала»; - ИЦВР.872-402-2024 «Порядок заполнения, выдачи и учета документов о квалификации и их дубликатов»; - ИЦВР.872-366-2024 «Положение об организаторе обучения в самостоятельном структурном подразделении».
1.5 Лицензия на осуществление образовательной деятельности	от 14 апреля 2015 года, серия 12 Л01 № 0000372 (регистрационный номер: № 317), выдана Министерством образования и науки Республики Марий Эл.
Вывод АО «ММЗ» осуществляет свою образовательную деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами предприятия.	
2 Право владения, материально-техническая база образовательной организации	
2.1 Характеристика площадей для образовательной деятельности, наличие документов на право пользования	Материально-техническая база АО «ММЗ» соответствует лицензионным требованиям. АО «ММЗ» использует помещения для организации образовательной деятельности на основании права собственности (Свидетельство о государственной регистрации права собственности от 31.12.2010 12 МП № 530988), расположенные по адресу: г. Йошкар-Ола, ул. Суворова, д. 15. Для организации образовательного процесса используются, расположенные в корпусе № 1а:

	– 4 учебных кабинета общей площадью 189,2 кв. м.; – методический кабинет - 34,6 кв. м.; – лаборантская – 11 кв. м.; – административные помещения – 89,5 кв. м. Для производственного обучения используются производственные площади предприятия. Лицензионные требования в части условий, гарантирующих охрану здоровья обучающихся и работников АО «ММЗ», выполняются и соответствуют установленным санитарным и гигиеническим нормам.
2.2 Оснащение учебных классов для проведения занятий	<u>Учебный класс № 4</u> Оборудование: комплекты мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, переносной экран, ноутбук, проектор, флипчарт, витрины «Слесарь механосборочных работ», «Заготовщик радиотакелаж и электрорадиоэлементов», «Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Намотчик катушек». <u>Учебный класс № 306</u> Оборудование: комплекты мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, экран настенно-потолочный, 1 персональный компьютер, проектор, витрина «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов». <u>Учебный класс № 307</u> Оборудование: комплекты мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, 10 персональных компьютеров с мониторами, телевизор Sumsung с ЖК-экраном, экран настенно-потолочный, установки для обучения операторов станков с программным управлением: SIEMENS SINUMERIK 840D/810D; GE Fanuc Series 21; <u>Учебный класс № 301a</u> Оборудование: комплекты мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, 21 персональный компьютер, флипчарт. <u>Методический кабинет</u> Оборудование: комплекты мебели, настенная доска, проектор, экран настенно-потолочный, комплект учебников, учебно-наглядное пособие «Материаловедение». <u>Лаборантская</u> Оборудование – учебно-методические пособия: токарного, фрезерного, слесарного дела, комплекты учебных плакатов, наборы инструментов, твердомер ТКС-1м.
2.3 Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического заключения	Санитарно-эпидемиологическое заключение от 23.08.2011 № 12.РЦ.06.000.М.00004120811, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Марий Эл. Заключение МЧС Республики Марий Эл о соблюдении на объекте требований пожарной безопасности от 25.01.2019 № 1, выдано Управлением надзорной деятельности городского округа «Город Йошкар-Ола».

2.4 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	Структура библиотеки: абонемент, читальный зал. Общая площадь помещения библиотеки составляет 140,8 кв. м., в том числе площадь для обслуживания пользователей читального зала – 13,4 кв. м. Количество рабочих мест – 2. В 2024 году зарегистрировано 1619 пользователей. Общий фонд – 59246 экз., в том числе, учебно-методическая литература – 35472 экз. Новые поступления за последние 5 лет составили 272 экз. Обучающиеся обеспечиваются доступом к электронно-библиотечной системе ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет». Имеется возможность печати бумажных материалов.
Выводы Материально-техническая база АО «ММЗ» позволяет организовать обучение по ОППО и ДПП в соответствии с действующим законодательством. Библиотечный фонд, фонд учебной литературы, электронные источники информации в целом обеспечивают выполнение нормативов обеспеченности обучающихся литературой. Требуется пополнение фонда (на постоянной основе) библиотеки новой учебно-методической литературой, приобретение электронных образовательных ресурсов.	
3 Структура организации образовательного процесса	
3.1 Структура управления образовательным процессом	Организацию образовательного процесса осуществляет Управление по работе с персоналом, непосредственно внутреннее структурное подразделение Отдел развития и обучения персонала Управления по работе с персоналом (далее – ОРПО).
3.2 Система менеджмента качества	В АО «ММЗ» ведется планомерная работа по совершенствованию качества подготовки работников. Разработаны и утверждены основные направления политики в области качества, ориентированные на применение основных принципов менеджмента качества, включая принцип процессного подхода, основанный на определении и управлении взаимосвязанными процессами системы менеджмента качества АО «ММЗ» в интересах повышения качества подготовки работников.
3.3 Применение информационных технологий и компьютерной техники в организации учебного процесса	Для организации учебного процесса применяется лицензионное программное обеспечение. Преподаватели для проведения занятий используют программы для создания презентаций, текстовый редактор, электронные таблицы, осуществляют поиск информации в сети «Интернет». АО «ММЗ» имеет официальный сайт в сети «Интернет», на котором размещена информация обо всех направлениях работы. Количество компьютеров, применяемых в учебном процессе – 32 шт.; количество ноутбуков, применяемых в учебном процессе – 3 шт.
Выводы Структура управления образовательным процессом обеспечивает эффективное ведение учебного процесса на предприятии. Для решения задач по программно-информационному обеспечению учебного процесса имеется необходимое оборудование, обучающимся предоставляется доступ к фондам учебно-методической документации и электронно-библиотечным системам.	

4 Анализ контингента обучающихся	
4.1 Общая численность обучающихся	Общая численность обучающихся по ОППО в 2024 году составила 1072 человека, из них 1048 человек - работники предприятия, 24 человека – АО «ВЭМЗ»; ООО «НАТА-ИНФО»: – закончили обучение – 650 человек; – продолжили обучение в 2024 году – 234 человека; – прекратили обучение в 2024 году – 188 человек. Из прекративших обучение 188 человек (17,5 % от общей численности обучающихся) отчислены: по собственной инициативе – 183 человека; по иным причинам (по медицинским показателям) – 5 человек. Общая численность обучающихся по ДПП в 2024 году составила 78 человек, все 78 человек закончили обучение.
4.2 Организация обучения	Организация обучения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), локальными нормативными актами предприятия и на основании соглашения о профессиональном обучении (является неотъемлемой частью трудового договора) или договора об оказании платных образовательных услуг, заключенного с юридическим лицом. Обучение осуществляется на основании приказа генерального директора об организации обучения.
4.3 Востребованность выпускников	100 %
Выводы Подготовка обучающихся имеет прикладной характер и направлена на решение производственных задач. В целом, качество подготовки обучающихся отличается стабильностью. Контроль знаний, результаты практического обучения и итоговой аттестации выпускников, отзывы преподавателей и инструкторов производственного обучения позволяют высоко оценить качество подготовки квалифицированных рабочих.	
5 Содержание и результативность образовательной деятельности	
5.1 Структура и содержание ОППО и ДПП	ОППО разрабатываются в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и профессиональных стандартов. ОППО утверждается первым заместителем генерального директора АО «ММЗ» - главным инженером. К разработке ОППО привлекаются работники предприятия соответствующего профиля и (или) педагогические работники организаций ООД. Содержание ОППО: 1 Паспорт программы 1.1 Общие положения 1.2 Термины, определения и используемые сокращения 1.3 Цель программы 1.4 Результат освоения программы 1.5 Содержание и организация программы 1.6 Контроль и оценка результатов освоения программы 2 Методическая документация, определяющая содержание и организацию образовательного процесса 2.1 Учебный план

	2.2 Примерный календарный учебный график 3 Программа теоретического обучения 4 Программа производственного обучения 5 Фонд оценочных средств 6 Условия реализации программы 6.1 Кадровое обеспечение реализации программы 6.2 Материально-техническое обеспечение реализации программы 6.3 Учебно-методическое и информационное обеспечение реализации программы 6.4 Список используемых источников. Целью реализации ДПП является совершенствование и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. К разработке ДПП привлекаются работники предприятия соответствующего профиля и (или) педагогические работники организаций ООД. Разработанная ДПП утверждается первым заместителем генерального директора АО «ММЗ» - главным инженером или начальником одного из управлений предприятия, профиль деятельности которого соответствует направлению и целям обучения. Содержание ДПП: 1 Цель программы 2 Планируемые результаты обучения 3 Категория слушателей 4 Организационно-педагогические условия 5 Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации 6 Рабочая программа 7 Методические рекомендации по изучению программы 8 Примерный календарный учебный график 9 Контроль и оценка результатов освоения программы 10 Контрольные вопросы для проведения итоговой аттестации 11 Список литературы 12 Учебно-тематический план
5.2 Освоение ОППО и ДПП	В течение всего периода обучения осуществляется оценка качества подготовки обучающихся, которая представляет собой комплекс процедур: при освоении ОППО: – текущий контроль успеваемости; – промежуточная аттестация (дифференцированные зачеты по учебным дисциплинам и практическая работа); – итоговая аттестация (квалификационный экзамен). при освоении ДПП: – текущий контроль успеваемости; – итоговая аттестация (зачет).

5.3 Принципы составления расписания теоретических занятий, соответствие расписания занятий гигиеническим требованиям к условиям обучения	Расписание занятий составляет ОРИОП на основании ОППО и ДПП. Расписание занятий по ОППО составляется еженедельно, размещается на информационных стендах «Расписание занятий», и на внутризаводском информационном портале предприятия. Расписание по ДПП является приложением к приказу генерального директора об организации обучения. В отдельных случаях проводятся оперативные замены в расписании занятий, которые доводятся до сведения обучающихся и преподавателей, с целью выполнения полного объема учебных дисциплин. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, занятия проводятся продолжительностью два академических часа. Обязательная учебная нагрузка обучающихся составляет не более 40 часов в неделю. В расписании занятий предусмотрены перерывы для отдыха и питания, что соответствует требованиям Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».
5.4 Результативность освоения ОППО и ДПП	Результатом освоения ОППО является овладение обучающимся видом профессиональной деятельности и формирование общих и профессиональных компетенций (на основе знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения определенной трудовой функции). Результатом освоения ДПП является совершенствование и (или) получение новой компетенции обучающимся, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
Выводы Структура, содержание и объем ОППО и ДПП соответствуют лицензионным требованиям в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Условия, созданные на предприятии достаточны для качественной реализации образовательного процесса.	
6 Состояние и результативность производственного обучения	
6.1 Производственное обучение	Производственное обучение проводится на рабочих местах, оснащенных необходимым для освоения профессии оборудованием и инструментом, под руководством инструктора производственного обучения.
6.2 Базы производственного обучения	Производственное обучение проводится в производственных подразделениях предприятия, а также юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг.
6.3 Результативность производственного обучения	Результатом освоения программы производственного обучения является овладение обучающимся видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными и общими компетенциями.

Вывод

Производственная база АО «ММЗ» и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг обеспечивает формирование и закрепление приобретенных обучающимися профессиональных компетенций по осваиваемой профессии, способствует освоению обучающимися современного оборудования, техники, новых технологий и производственных процессов.

7 Социальное партнерство

Основные социальные партнеры АО «ММЗ»:

- ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет»;
- ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»;
- ГБПОУ СПО РМЭ «Марийский радиомеханический техникум»;
- ГБПОУ РМЭ «Йошкар-Олинский технологический колледж»;
- ГБПОУ РМЭ «Марийский политехнический техникум».

Взаимодействие осуществляется в рамках программы сотрудничества (с ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет») и договоров о сотрудничестве по направлениям образовательной и научно-исследовательской деятельности. В том числе ведущие специалисты вышеперечисленных образовательных организаций ведут преподавательскую деятельность по программам, реализуемым в АО «ММЗ», оказывают содействие в разработке учебно-методических материалов.

Вывод

Активное и плодотворное сотрудничество АО «ММЗ» с социальными партнерами способствует повышению качества образовательного процесса, укрепление творческих и рабочих связей.

8 Кадровый состав образовательной организации

АО «ММЗ» располагает квалифицированным преподавательским составом, позволяющим обеспечить достаточно высокий уровень подготовки обучающихся.

В отчетном периоде на условиях почасовой оплаты оказываемых образовательных услуг работали преподаватели из числа:

- работников предприятия - 73 человека;
- педагогических работников образовательных организаций - 16 человек.

Преподаватели имеют награды и звания:

- знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Королевский колледж космического машиностроения и технологии» - 1 преподаватель;
- нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 1 преподаватель;
- кандидат технических наук - 4 преподавателя;
- доктор технических наук - 1 преподаватель.

Выводы Кадровое обеспечение АО «ММЗ» преподавателями, соответствующими требованиям, предъявляемым Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых учебных дисциплин. Соблюдаются требования к прохождению преподавателями повышения квалификации на 100%.	
9 Методическая и научно-исследовательская деятельность	
9.1 Система методической работы	Организация, контроль и руководство методической работой осуществляется ОРиОП.
9.2 Эффективность проводимой методической работы	Методическая деятельность проводится в соответствии с законодательством в области образования, отвечает современным требованиям, предъявляемым к образовательному процессу, направлена на повышение качества образования. В 2024 году продолжалась работа по созданию методического наполнения учебных дисциплин.
9.3 Обеспечение индивидуальной работы с преподавателями и инструкторами производственного обучения	Управление кадровыми ресурсами в области образовательной деятельности состоит в следующем: – оказание методической помощи преподавателям; – развитие творческого потенциала преподавателей. Постоянное совершенствование учебного процесса обеспечивается непрерывным повышением квалификации преподавателей: – по программам повышения квалификации; – путем самообразования. Периодичность повышения квалификации – не реже 1 раза в 3 года.
Вывод В АО «ММЗ» ведется планомерная работа по формированию учебно-методических материалов, необходимых для достижения целей ОППО и ДПП.	
10 Организация работы в области сбережения здоровья	
	В АО «ММЗ» созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся, в том числе: – наличие столовой, буфета; – наличие медицинского пункта, амбулатории.
11 Анализ обеспечения условий безопасности	
	Система безопасности включает в себя систему мероприятий по защите от реальных и прогнозируемых угроз социального, техногенного и природного характера: – по антитеррористической защищенности и противодействию терроризму и экстремизму; – по пожарной безопасности; – по электробезопасности; – по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций; – по санитарно-эпидемиологической безопасности; – по охране труда.

Вывод В АО «ММЗ» ведется систематическая работа по созданию безопасных условий для сохранения жизни и здоровья обучающихся, преподавателей и работников, а также материальных ценностей от возможных террористических угроз, несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций.	
12 Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия	
	Температурный режим в помещениях поддерживается на удовлетворительном уровне. Санитарно-гигиеническое состояние соответствует стандартам, регулярно проводится уборка. Имеется холодное и горячее водоснабжение. Работают туалеты (мужской, женский). На территории предприятия функционирует столовая, кафе и буфет.
Вывод Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия соответствует санитарно-гигиеническим нормам. Созданы условия для обеспечения обучающихся и работников предприятия питанием.	
13 Оказание платных образовательных услуг	
	АО «ММЗ» оказывает платные образовательные услуги юридическим лицам. В 2024 году по договорам об оказании платных образовательных услуг проведено обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Оператор станков с программным управлением». Общая численность обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг в 2024 году составила 33 человека, из них: – закончили обучение – 24 человека; – продолжили обучение в 2025 году – 9 человек.
Выводы Оказание платных образовательных услуг осуществляется по ОППО, структура, содержание и объем которых, соответствуют лицензионным требованиям. Образовательный процесс организован в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «ММЗ». Условия реализации образовательного процесса достаточны для качественного ведения образовательной деятельности.	
14 Дистанционные образовательные технологии	
	АО «ММЗ» осуществляет обучение с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ). В 2024 году проведено обучение с применением ДОТ по 4 дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. Общая численность обучающихся с применением ДОТ в 2024 году составила 58 человек.
Выводы Обучение с применением ДОТ осуществлялось по ДПП, структура, содержание и объем которых, соответствуют лицензионным требованиям в области дополнительного профессионального образования.	

Заключительные выводы

АО «ММЗ» имеет в наличии необходимые правовые и организационно распорядительные документы, позволяющие осуществлять образовательную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования.

Структура организации образовательного процесса в АО «ММЗ» соответствует требованиям, предъявляемым к организации образовательной деятельности, определенным законодательством Российской Федерации в области образования, и позволяет с достаточной эффективностью обеспечивать организацию образовательного процесса, ведение учебно-методической работы и удовлетворяет потребности предприятия в квалифицированных кадрах.

АО «ММЗ» располагает квалифицированными преподавателями, обеспечивающими высокий уровень подготовки обучающихся. Созданы условия для систематического повышения квалификации преподавателей.

Информационное обеспечение образовательной деятельности соответствует установленным нормативным требованиям. Наряду с этим, необходимо, продолжить комплектование библиотечного фонда.

Материально-техническая база, социально-бытовые условия и финансовое обеспечение являются достаточными для подготовки обучающихся на предприятии.

Согласовано

Начальник Управления по работе с персоналом

С. Г. Корнухова

Подготовил

Руководитель группы Отдела развития и обучения персонала
Управления по работе с персоналом

Р. В. Глебова