

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор АО «ММЗ»

Б.И. Ефремов

2024 г.



ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«МАРИЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Йошкар-Ола

2024

Содержание

Введение	4
I Общая характеристика организации	6
II Отчёт о результатах самообследования	7
1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	7
1.1 Наличие свидетельств	7
1.2 Наименование организации (перечень документов о создании)	7
1.3 Наличие и реквизиты Устава организации	7
1.4 Наличие локальных актов в области осуществления образовательной деятельности	8
1.5. Лицензия на осуществление образовательной деятельности	8
2 Право владения, материально-техническая база образовательной организации	8
2.1 Характеристика площадей для образовательной деятельности, наличие документов на право пользования	8
2.2 Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического заключения на имеющиеся в организации площади	9
2.3 Оснащение учебных классов для проведения занятий	9
2.4 Динамика изменения материально-технического состояния образовательного процесса	9
2.5 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	10
3 Структура организации образовательного процесса	10
3.1. Структура управления образовательным процессом	10
3.2. Взаимодействие самостоятельных структурных подразделений организации	10
3.3. Система менеджмента качества	10
3.4. Применение информационных технологий и компьютерной техники в организации образовательного процесса	11
4 Анализ контингента обучающихся	11
4.1. Общая численность обучающихся	11
4.2. Структура подготовки обучающихся	11
4.3. Организация проведения приема обучающихся	12
4.4. Востребованность выпускников	12
5 Содержание и результативность образовательной деятельности	12
5.1. Структура и содержание основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	12
5.2. Освоение основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	13
5.3. Принципы составления расписания теоретических занятий, соответствие расписания гигиеническим требованиям к условиям обучения	14
5.4 Результативность освоения основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	14
6 Состояние и результативность производственного обучения	14
6.1 Производственное обучение	14
6.2 Базы производственного обучения	14

6.3 Результативность производственного обучения	15
7 Социальное партнерство	15
8 Кадровый состав образовательной организации	15
9 Методическая и научно-исследовательская деятельность	16
9.1 Система методической работы	16
9.2 Эффективность проводимой методической работы	16
9.3 Обеспечение индивидуальной работы с преподавателями и инструкторами производственного обучения	16
10 Организация работы в области сбережения здоровья	16
11 Анализ обеспечения условий безопасности	17
12 Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия	17
13 Оказание платных образовательных услуг	17
14 Дистанционные образовательные технологии	18
Заключительные выводы	19
Приложение. Структура организации образовательного процесса	20

Введение

Основанием для самообследования являются следующие законодательные и нормативные документы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Постановление правительства РФ от 20 октября 2021 г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2017 г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 февраля 2017 г. № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2014 г., регистрационный № 31135).

Самообследование представляет собой внутренний аудит образовательной деятельности акционерного общества «Марийский машиностроительный завод» (далее – АО «ММЗ», организация, или предприятие) и призвано способствовать развитию системы внутреннего контроля за качеством и содержанием подготовки обучающихся, соответствием условий организации образовательного процесса нормативным требованиям в области образования.

Цель самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности отдела развития и обучения персонала управления по работе с персоналом № 872 (далее – ОРиОП), являющимся специализированным структурным образовательным подразделением предприятия, осуществляющим образовательную деятельность, получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по основным программам профессионального обучения (далее - ОППО) и дополнительным профессиональным программам (далее - ДПП) реализуемым в АО «ММЗ»; установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся нормативным требованиям в области образования, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Отчет о результатах самообследования, включает в себя анализ образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового состава, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также результатов внешней экспертизы образовательной деятельности.

АО «ММЗ» осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом, целями и задачами в сфере образовательной деятельности (далее – деятельности).

Предмет деятельности - реализация эффективной работы системы обучения персонала предприятия и оказание образовательных услуг юридическим лицам.

Цели деятельности:

- обеспечение необходимого уровня квалификации персонала в соответствии с целями, стратегией и кадровой политикой предприятия;
- повышение производительности и качества труда персонала;
- повышение уровня трудовой мотивации персонала;
- укрепление приверженности работников предприятию;
- получение прибыли от оказания платных образовательных услуг.

Задачи деятельности:

- подготовка к правильному решению производственных задач;
- систематическое своевременное обновление знаний, умений и навыков, с учетом применения новейших компьютерных технологий и техники, автоматизации технологических процессов, внедрения высокоэффективного производственно-технологического оборудования;
- активизация потенциальных возможностей работников;
- профессиональный рост работников;
- предоставление работникам информации о текущем состоянии дел и перспективах развития предприятия, основных направлениях его стратегии;
- осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств юридических лиц.

Основными видами деятельности в области образования являются:

- 1) реализация профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) рабочих;
- 2) реализация дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) работников предприятия.

I Общая характеристика организации

АО «ММЗ» является акционерным обществом и осуществляет свою образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Полное официальное наименование организации – акционерное общество «Марийский машиностроительный завод».

Сокращенное фирменное наименование – АО «ММЗ».

Юридический адрес организации:

Российская Федерация, 424003, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Суворова, дом 15.

Телефон, факс: 8 (8362) 68 31 65

Электронная почта: mmzgpk@marimmz.ru

Официальный сайт: www.marimmz.ru

II Отчёт о результатах самообследования

1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	
<p>Организационно-правовое обеспечение деятельности АО «ММЗ» регулируется Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Марий Эл, Уставом организации, локальными нормативными актами.</p>	
1.1 Наличие свидетельств	<ul style="list-style-type: none"> - Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 27 сентября 2002 года, серия 12 № 000422772. Государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица: 1021200757808; - Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения от 28 июня 2002 года, серия 12 № 001295526. Идентификационный номер налогоплательщика: 1215078802; - Свидетельство о Государственной аккредитации от 6 ноября 2014 года, серия 12А01 № 0000321 (регистрационный номер: № 314), выдано Министерством образования и науки Республики Марий Эл.
1.2 Наименование организации (перечень документов о создании)	<p>Акционерное общество «Марийский машиностроительный завод», создано путем преобразования Федерального государственного унитарного предприятия «Марийский машиностроительный завод». Общество учреждено в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 года № 123-ФЗ «О приватизации государственного имущества и основаниях приватизации муниципального имущества Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2001 года № 607 «Об открытом акционерном обществе «Промышленная компания «Концерн «Антей», Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 1992 года № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июля 2001 года № 562 «Об открытом акционерном обществе «Промышленная компания «Концерн «Антей» и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».</p>
1.3 Наличие и реквизиты Устава организации	<p>Устав Акционерного общества «Марийский машиностроительный завод» (новая редакция). Утвержден решением годового Общего собрания акционеров Протокол от 03.07.2017 № 1-2017 ОСА. ИФНС России по г. Йошкар-Оле, в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись от 23 ноября 2017 года, зарегистрирован ОГРН 1021200757808 и ГРН 2171215231031.</p>

<p>1.4 Наличие локальных нормативных актов в области осуществления образовательной деятельности</p>	<p>В организации разработаны и утверждены нормативные документы, регламентирующие организацию образовательного процесса, соответствующие действующему законодательству в сфере образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СТО ИЦВР.460000.082-2019 «Система профессионального развития и обучения персонала»; - СТО ИЦВР.460000.004-2022 «Система менеджмента качества. Руководство по качеству»; - СТО ИЦВР.460000.049-2020 «Система менеджмента качества. Договорная работа»; - ИЦВР. ИЦВР.872-366-2024 «Положение об организаторе обучения в самостоятельном структурном подразделении»; - ИЦВР. 872-327-2023 «Положение об инструкторе производственного обучения»; - ИЦВР. 460009.872/96-18 «Положение об отделе развития и обучения персонала»; - Порядок заполнения, учета и выдачи документов о квалификации и их дубликатов в акционерном обществе «Марийский машиностроительный завод», введен в действие приказом начальника управления № 872 от 22.03.2019 № 57.
<p>1.5 Лицензия на осуществление образовательной деятельности</p>	<p>Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 14 апреля 2015 года, серия 12 Л01 № 0000372 (регистрационный номер: № 314), выдана Министерством образования и науки Республики Марий Эл.</p>
<p>Вывод АО «ММЗ» осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами предприятия; имеет необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с установленными при лицензировании значениями контрольных нормативов.</p>	
<p>2 Право владения, материально-техническая база образовательной организации</p>	
<p>2.1 Характеристика площадей для образовательной деятельности, наличие документов на право пользования</p>	<p>Материально-техническая база АО «ММЗ» соответствует современным лицензионным требованиям. АО «ММЗ» использует помещения для организации образовательной деятельности на основании права собственности (Свидетельство о государственной регистрации права собственности 12 МП № 530988 от 31.12.2010) расположенные по адресу: г. Йошкар-Ола, ул. Суворова, д. 15. Для организации образовательного процесса используются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 учебных кабинета общей площадью 151,7 кв. м.; – методический кабинет - 34,6 кв. м.; – лаборантская – 11 кв. м.; – административные помещения - 78,6 кв. м. <p>Для производственного обучения используются производственные площади предприятия, оснащенные современным оборудованием. Лицензионные требования в части условий, гарантирующих охрану</p>

	здоровья обучающихся и работников АО «ММЗ», выполняются и соответствуют установленным санитарным и гигиеническим нормам.
2.2 Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического заключения на имеющиеся в организации площади	Санитарно-эпидемиологическое заключение № 12.РЦ.06.000.М.00004120811 от 23.08.2011, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Марий Эл. Заключение МЧС Республики Марий Эл о соблюдении на объекте требований пожарной безопасности № 1 от 25.01.2019, выдано Управлением надзорной деятельности городского округа «Город Йошкар-Ола».
2.3 Оснащение учебных классов для проведения занятий	<p><u>Методический кабинет</u> Оборудование: комплект мебели, настенная доска, проектор, комплект учебников, учебно-наглядное пособие «Материаловедение».</p> <p><u>Лаборантская</u> Оборудование – учебно-методические пособия: «Кабинет токарного дела», «Кабинет фрезерного дела», «Кабинет слесарного дела».</p> <p><u>Учебный класс № 4</u> Оборудование: комплект мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, переносной экран, ноутбук, проектор, флипчарт, витрины «Слесарь механосборочных работ», «Заготовщик радиотакелажа и электрорадиоэлементов», «Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Намотчик катушек».</p> <p><u>Учебный класс № 306</u> Оборудование: комплект мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, переносной экран, ноутбук, проектор, витрина «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».</p> <p><u>Учебный класс № 307</u> Оборудование: комплект мебели для преподавателя и обучающихся, настенная доска, 11 персональных компьютеров с мониторами и телевизор Samsung с ЖК-экраном, установки для обучения операторов станков с программным управлением: SIEMENS SINUMERIK 840D/810D; GE Fanuc Series 21.</p>
2.4 Динамика изменения материально-технического состояния образовательного процесса	Своевременно производится текущий ремонт и техническое обслуживание всего оборудования предприятия. В целях рационального использования бюджетных средств заказы на поставку товаров, выполнение работ и на оказание услуг для нужд организации осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 233-ФЗ.

<p>2.5 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение</p>	<p>Структура библиотеки: абонемент, читальный зал. Общая площадь помещения библиотеки составляет 140,8 кв. м., в том числе площадь для обслуживания пользователей читального зала – 13,4 кв. м. Количество рабочих мест – 2. В 2023 году зарегистрировано 1604 пользователя. Общий фонд – 59246 экз., в том числе, учебно-методическая литература – 35472 экз. Новые поступления за последние 5 лет составили 272 экз. Обучающиеся обеспечиваются доступом к электронно-библиотечной системе ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет». Имеется возможность распечатки бумажных материалов.</p>
<p>Выводы Материально-техническая база АО «ММЗ» позволяет организовать обучение по ОППО и ДПП в соответствии с действующим законодательством. Библиотечный фонд, фонд учебной литературы, электронные источники информации в целом обеспечивают выполнение нормативов обеспеченности обучающихся литературой. Однако книжный фонд очень быстро физически и морально стареет, требуется пополнение фонда библиотеки новой литературой. Необходимо организовать приобретение электронных образовательных ресурсов, продолжать работу по приобретению учебников и учебных пособий.</p>	
<p>3 Структура организации образовательного процесса</p>	
<p>3.1 Структура управления образовательным процессом</p>	<p>Структура управления образовательным процессом в АО «ММЗ» представлена в приложении.</p>
<p>3.2 Взаимодействие самостоятельных структурных подразделений организации</p>	<p>За организацию образовательного процесса в АО «ММЗ» отвечает ОРиОП, взаимодействуя с самостоятельными структурными подразделениями предприятия по вопросам организации и осуществления профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, учитывая потребности всех заинтересованных сторон: обучающихся, персонала предприятия и социальных партнеров, органов управления в области управления образованием, республиканских, муниципальных органов власти, общества в целом.</p>
<p>3.3 Система менеджмента качества</p>	<p>В АО «ММЗ» ведется планомерная работа по совершенствованию качества подготовки работников. Разработаны и утверждены основные направления политики в области качества, ориентированные на: непрерывное улучшение качества образовательной деятельности; повышение квалификации работников предприятия, привлекаемых к преподавательской деятельности; непрерывное улучшение качества контроля знаний, умений и навыков обучающихся; развитие корпоративной культуры; совершенствование системы управления качеством. Локальные нормативные акты АО «ММЗ» разработаны в соответствии с требованиями системы менеджмента качества.</p>

<p>3.4 Применение информационных технологий и компьютерной техники в организации учебного процесса</p>	<p>В процессах управления и организации образовательной деятельности на предприятии широко используются современные информационные технологии.</p> <p>Для организации учебного процесса применяется лицензионное программное обеспечение: операционная система, офисное программное обеспечение, антивирусные программы.</p> <p>Преподаватели для проведения занятий используют программы для создания презентаций, текстовый редактор, электронные таблицы, осуществляют поиск информации в сети «Интернет».</p> <p>АО «ММЗ» имеет официальный сайт в сети «Интернет», на котором размещена информация обо всех направлениях работы и отражаются новости.</p> <p>Количество компьютеров, применяемых в учебном процессе – 11 штук; количество ноутбуков, применяемых в учебном процессе – 3 штуки.</p>
<p>Выводы</p> <p>Структура управления образовательным процессом определена с учетом решения задач текущего и перспективного развития АО «ММЗ» и обеспечивает эффективное ведение учебного процесса по реализуемым на предприятии образовательным программам, разработанным в соответствии с нормативными требованиями действующего законодательства.</p> <p>Для решения задач по программно-информационному обеспечению учебного процесса имеется необходимое оборудование, обучающимся предоставляется доступ к фондам учебно-методической документации и электронно-библиотечным системам.</p>	
<p>4 Анализ контингента обучающихся</p>	
<p>4.1 Общая численность обучающихся</p>	<p>Общая численность обучающихся по ОППО в 2023 году составила 1143 человек, из них 1115 человек - работники предприятия, 28 человек – АО «ВЭМЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – закончили обучение – 750 человек; – продолжили обучение в 2024 году – 227 человек; – прекратили обучение в 2023 году – 166 человек. <p>Из прекративших обучение 166 человек (14,5% от общей численности обучающихся) отчислены: по собственной инициативе – 136 человек; по иным причинам (непрохождение медосмотра, производственная необходимость, призыв граждан на военную службу) – 30 человек.</p> <p>Общая численность обучающихся по ДПП в 2023 году составила 398 человек, все 398 человек закончили обучение.</p>
<p>4.2 Структура подготовки обучающихся</p>	<p>Обучение ведётся в соответствии с требованиями: Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования; Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение; Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.</p> <p>Подготовка обучающихся осуществляется на основании ОППО и ДПП, разработанных с учетом требований производственных процессов предприятия и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг. Практическое</p>

	обучение в рамках ОППО осуществляется на рабочих местах в производственных подразделениях.
4.3 Организация проведения приема обучающихся	Организация приема обучающихся осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) и на основании соглашения о профессиональном обучении (является неотъемлемой частью трудового договора) или договора об оказании платных образовательных услуг, заключенного с юридическим лицом. Обучение осуществляется на основании приказа об организации обучения.
4.4 Востребованность выпускников	Обучение осуществляется для работников предприятия и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг. Востребованность выпускников – 100 %.
Выводы	
<p>Подготовка обучающихся на предприятии и у юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг, имеет прикладной характер и направлена на решение производственных задач.</p> <p>В целом, качество подготовки обучающихся отличается стабильностью. Контроль знаний при самообследовании, результаты практического обучения и итоговой аттестации выпускников, отзывы преподавателей и инструкторов производственного обучения позволяют высоко оценить качество подготовки квалифицированных рабочих.</p>	
5 Содержание и результативность образовательной деятельности	
5.1 Структура и содержание ОППО и ДПП	<p>Целью реализации ОППО является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и (или) требованиями единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.</p> <p>ОППО разрабатываются на предприятии в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов. Каждая ОППО согласуется с председателем квалификационной комиссии по обобщенной группе профессий и утверждается главным инженером. К разработке ОППО привлекаются специалисты предприятия соответствующего профиля и (или) педагогические работники организаций ООД.</p> <p>Содержание ОППО:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Паспорт программы <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Общие положения 1.2 Термины, определения и используемые сокращения 1.3 Цель программы 1.4 Результат освоения программы 1.5 Содержание и организация программы 1.6 Контроль и оценка результатов освоения программы 2 Методическая документация, определяющая содержание и организацию образовательного процесса <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Учебный план

	<p>2.2 Примерный календарный учебный график</p> <p>3 Программа теоретического обучения</p> <p>4 Программа производственного обучения</p> <p>5 Фонд оценочных средств</p> <p>6 Условия реализации программы</p> <p>6.1 Кадровое обеспечение реализации программы</p> <p>6.2 Материально-техническое обеспечение реализации программы</p> <p>6.3 Учебно-методическое и информационное обеспечение реализации программы</p> <p>6.4 Список используемых источников.</p> <p>Целью реализации ДПП является совершенствование и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.</p> <p>К разработке ДПП привлекаются специалисты соответствующего профиля. Разработанная ДПП утверждается главным инженером или начальником одного из управлений предприятия, профиль деятельности которого соответствует направлению и целям обучения.</p> <p>Содержание ДПП:</p> <p>1 Цель программы</p> <p>2 Планируемые результаты обучения</p> <p>3 Категория слушателей</p> <p>4 Организационно-педагогические условия</p> <p>5 Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации</p> <p>6 Рабочая программа</p> <p>7 Методические рекомендации по изучению программы</p> <p>8 Примерный календарный учебный график</p> <p>9 Контроль и оценка результатов освоения программы</p> <p>10 Контрольные вопросы для проведения итоговой аттестации</p> <p>11 Список литературы</p> <p>12 Учебно-тематический план.</p>
<p>5.2 Освоение ОППО и ДПП</p>	<p>Основным критерием при оценке освоения ОППО является качество подготовки обучающихся.</p> <p>Оценка качества подготовки и достижений обучающихся, осуществляется в течение всего периода обучения и представляет собой комплекс процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - текущий контроль успеваемости; - промежуточная аттестация (дифференцированные зачеты по учебным дисциплинам и практическая работа); - итоговая аттестация (квалификационный экзамен). <p>Основным критерием при оценке освоения ДПП является качество подготовки обучающихся.</p> <p>Оценка качества подготовки и достижений обучающихся, осуществляется в течение всего периода обучения и представляет собой комплекс процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - текущий контроль успеваемости; - итоговая аттестация (зачет).

<p>5.3 Принципы составления расписания теоретических занятий, соответствие расписания гигиеническим требованиям к условиям обучения</p>	<p>Расписание занятий составляется специалистами по персоналу ОРиОП на основании ОППО и ДПП.</p> <p>Расписание по ОППО утверждается начальником отдела РиОП управления № 872 и размещается на стенде «Расписание занятий», и в локальной сети предприятия.</p> <p>Расписание по ДПП утверждается приказом генерального директора об организации обучения.</p> <p>Ежемесячно проводится контроль и анализ выполненной преподавателями учебной нагрузки. В отдельных случаях проводятся оперативные замены в расписании, которые доводятся до сведения обучающихся и преподавателей. Рабочие программы по учебным дисциплинам выполняются полностью.</p> <p>Учебные занятия организованы в две смены. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, занятия проводятся парами, продолжительностью 1 час 30 мин. Обязательная учебная нагрузка обучающихся составляет не более 40 часов в неделю, что соответствует требованиям Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».</p>
<p>5.4 Результативность освоения ОППО и ДПП</p>	<p>Результатом освоения ОППО является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности и формирование общих и профессиональных компетенций (на основе знаний, умений и навыков необходимых для выполнения определенной трудовой функции).</p> <p>Результатом освоения ДПП является совершенствование и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.</p>
<p>Выводы</p> <p>Структура, содержание и объем ОППО и ДПП соответствуют лицензионным требованиям в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.</p> <p>Условия реализации образовательного процесса достаточны для качественного ведения образовательной деятельности.</p>	
<p align="center">6 Состояние и результативность производственного обучения</p>	
<p>6.1 Производственное обучение</p>	<p>Производственное обучение имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессиям рабочих, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и навыков практической работы. Производственное обучение проводится на рабочих местах, оснащенных необходимым для освоения профессии оборудованием и инструментом, под руководством инструктора производственного обучения.</p>
<p>6.2 Базы производственного обучения</p>	<p>Производственное обучение проводится в производственных подразделениях АО «ММЗ» и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг.</p>

6.3 Результативность производственного обучения	Результатом освоения программы производственного обучения является овладение обучающимся видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными и общими компетенциями.
<p>Вывод Производственная база АО «ММЗ» и юридических лиц, с которыми заключен договор об оказании платных образовательных услуг обеспечивает формирование и закрепление приобретенных обучающимися профессиональных компетенций по осваиваемой профессии, способствует освоению обучающимися современного оборудования, техники, новых технологий и производственных процессов.</p>	
7 Социальное партнерство	
	<p>Основные социальные партнеры АО «ММЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет»; - ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»; - ГБПОУ СПО РМЭ «Марийский радиомеханический техникум»; - ГБПОУ РМЭ «Йошкар-Олинский технологический колледж»; - ГБПОУ РМЭ «Марийский политехнический техникум». <p>Взаимодействие осуществляется в рамках программы сотрудничества (с ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет») и договоров о сотрудничестве по направлениям образовательной и научно-исследовательской деятельности. В том числе ведущие специалисты вышеперечисленных образовательных организаций ведут преподавательскую деятельность по программам, реализуемым в АО «ММЗ», оказывают содействие в разработке учебно-методических материалов.</p>
<p>Вывод Активное и плодотворное сотрудничество АО «ММЗ» с социальными партнерами способствует повышению качества образовательного процесса, укрепление творческих и рабочих связей.</p>	
8 Кадровый состав образовательной организации	
	<p>АО «ММЗ» располагает квалифицированным преподавательским составом, позволяющим обеспечить достаточно высокий уровень подготовки обучающихся.</p> <p>В отчетном периоде в организации на условиях почасовой оплаты оказываемых образовательных услуг работали преподаватели из числа:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работников предприятия – 32 человека; – педагогических работников образовательных организаций – 18 человек. <p>Несколько преподавателей имеют награды и звания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Королевский колледж космического машиностроения и технологии» - 1 преподаватель;

	<p>- нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 1 преподаватель;</p> <p>- кандидат технических наук – 4 преподавателя;</p> <p>- доктор технических наук – 1 преподаватель.</p>
<p>Выводы</p> <p>Кадровое обеспечение АО «ММЗ» преподавателями, соответствующими требованиям, предъявляемым Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» позволяет осуществлять образовательную деятельность в большом объеме по 221 ОППО и 9 ДПП.</p> <p>Образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых учебных дисциплин. Соблюдаются требования к прохождению преподавателями повышения квалификации на 100%.</p>	
<p>9 Методическая и научно-исследовательская деятельность</p>	
<p>9.1 Система методической работы</p>	<p>Организация, контроль и руководство методической работой осуществляется ОРИОП.</p>
<p>9.2 Эффективность проводимой методической работы</p>	<p>Методическая деятельность проводится в соответствии с законодательством в области образования, отвечает современным требованиям, предъявляемым к образовательному процессу, направлена на повышение качества образования. В 2023 году продолжалась работа по созданию методического наполнения учебных дисциплин.</p>
<p>9.3 Обеспечение индивидуальной работы с преподавателями и инструкторами производственного обучения</p>	<p>Управление кадровыми ресурсами в области образовательной деятельности состоит в следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оказание методической помощи преподавателям; – развитие творческого потенциала преподавателей. <p>Постоянное совершенствование учебного процесса обеспечивается непрерывным повышением квалификации преподавателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на курсах повышения квалификации; – в виде стажировок; – путем самообразования. <p>Периодичность повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.</p>
<p>Вывод</p> <p>В АО «ММЗ» ведется планомерная работа по формированию учебно-методических материалов, необходимых для достижения целей ОППО и ДПП.</p>	
<p>10 Организация работы в области сбережения здоровья</p>	
	<p>В АО «ММЗ» созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> – рациональная организация образовательного процесса; – наличие спортивного зала; – наличие медицинского пункта, амбулатории.

11 Анализ обеспечения условий безопасности	
	<p>Система безопасности включает в себя систему мероприятий по защите от реальных и прогнозируемых угроз социального, техногенного и природного характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> – по антитеррористической защищенности и противодействию терроризму и экстремизму; – по пожарной безопасности; – по электробезопасности; – по гражданской обороне и защите от ЧС; – по санитарно-эпидемиологической безопасности; – по охране труда.
<p>Вывод В АО «ММЗ» ведется систематическая работа по созданию безопасных условий для сохранения жизни и здоровья обучающихся, преподавателей и работников, а также материальных ценностей от возможных террористических угроз, несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций.</p>	
12 Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия	
	<p>Температурный режим в помещениях поддерживается на удовлетворительном уровне. Санитарно-гигиеническое состояние соответствует стандартам, регулярно проводится уборка. Имеется холодное и горячее водоснабжение. Работают туалеты (мужской, женский).</p> <p>На территории предприятия функционирует столовая, кафе и буфет. Питание осуществляется штатными работниками, имеющими соответствующую квалификацию.</p>
<p>Вывод Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и работников предприятия соответствует санитарно-гигиеническим нормам. Созданы условия для обеспечения обучающихся и работников предприятия питанием.</p>	
13 Оказание платных образовательных услуг	
	<p>АО «ММЗ» предоставляет платные образовательные услуги на основании Положения об оказании платных образовательных услуг, введенного в действие с 15.06.2022 ИЦВР.872-261-2022.</p> <p>Платные образовательные услуги осуществляются за счет средств юридических лиц.</p> <p>В 2023 году по договорам об оказании платных образовательных услуг проведено обучение по программам профессиональной подготовки и повышения квалификации по профессии 14618 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».</p> <p>Общая численность обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг в 2023 году составила 28 человек, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> – закончили обучение – 17 человек; – продолжили обучение в 2024 году – 11 человек.

Выводы

Оказание платных образовательных услуг осуществляется по ОППО, структура, содержание и объем которых, соответствуют лицензионным требованиям в области профессионального обучения.

Образовательный процесс организован в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ и локальными нормативными актами АО «ММЗ». Условия реализации образовательного процесса достаточны для качественного ведения образовательной деятельности.

14 Дистанционные образовательные технологии

АО «ММЗ» осуществляет обучение с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ). Определены единые требования и порядок применения ДОТ при реализации образовательных программ с применением ДОТ в акционерном обществе «Марийский машиностроительный завод» на основании Положения о применении дистанционных образовательных технологий с 13.03.2023 ИЦВР.872-323-2023.

В 2023 году проведено обучение с применением ДОТ по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, основным программам профессионального обучения.

Общая численность обучающихся с применением ДОТ в 2023 году составила 361 человека, из них:

- дополнительное профессиональное образование – 351 человек;
- профессиональное обучение – 10 человек.

Выводы

Обучение с применением ДОТ осуществлялось по ДПП и ОППО, структура, содержание и объем которых, соответствуют лицензионным требованиям в области дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Заключительные выводы

АО «ММЗ» имеет в наличии необходимые организационно-правовые документы, позволяющие осуществлять образовательную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования.

Структура организации образовательного процесса в АО «ММЗ» соответствует требованиям, предъявляемым к организации образовательной деятельности, определенным законодательством Российской Федерации в области образования, и позволяет с достаточной эффективностью обеспечивать организацию образовательного процесса, ведение учебно-методической работы и удовлетворяет потребности предприятия в квалифицированных кадрах.

Комплекс учебно-методической документации, отражающий содержание подготовки обучающихся, соответствует нормативным требованиям.

АО «ММЗ» располагает квалифицированными преподавателями, обеспечивающими высокий уровень подготовки обучающихся. Созданы условия для систематического повышения квалификации преподавателей.

Информационное обеспечение образовательной деятельности соответствует установленным нормативным требованиям. Преподаватели и обучающиеся имеют возможность поиска информации в сети «Интернет». Наряду с этим, необходимо, продолжить комплектование библиотечного фонда.

Качество знаний обучающихся аттестационной комиссией оценивается как достаточное, соответствующее образовательным стандартам, удовлетворяющее работодателей.

Материально-техническая база, социально-бытовые условия и финансовое обеспечение являются достаточными для подготовки обучающихся на предприятии.

В целях дальнейшего совершенствования образовательной деятельности рекомендуется:


1. Продолжить работу по комплексному учебно-методическому обеспечению образовательного процесса, внедрению в образовательный процесс различных форм и методов проведения занятий с применением информационно-коммуникационных технологий.
2. Расширить круг социальных партнеров с целью привлечения их к организации образовательного процесса.
3. Продолжить дальнейшее совершенствование материально-технической базы ОРиОП.

Согласовано


Начальник управления по работе с персоналом № 872

Подготовил

Начальник отдела развития и обучения персонала
управления по работе с персоналом № 872



С.Г. Корнухова



Л.Г. Анциферова

Структура управления образовательным процессом



Начальник отдела развития и обучения персонала
управления по работе с персоналом № 872

Л.Г. Анциферова